



## **La santé et sécurité en agriculture : les moteurs de changement**

**par**

**Sue Bruning, Ph.D.  
I.H. Asper School of Business  
Université of Manitoba**

**Le 16 novembre 2010**

# Aperçu de la présentation

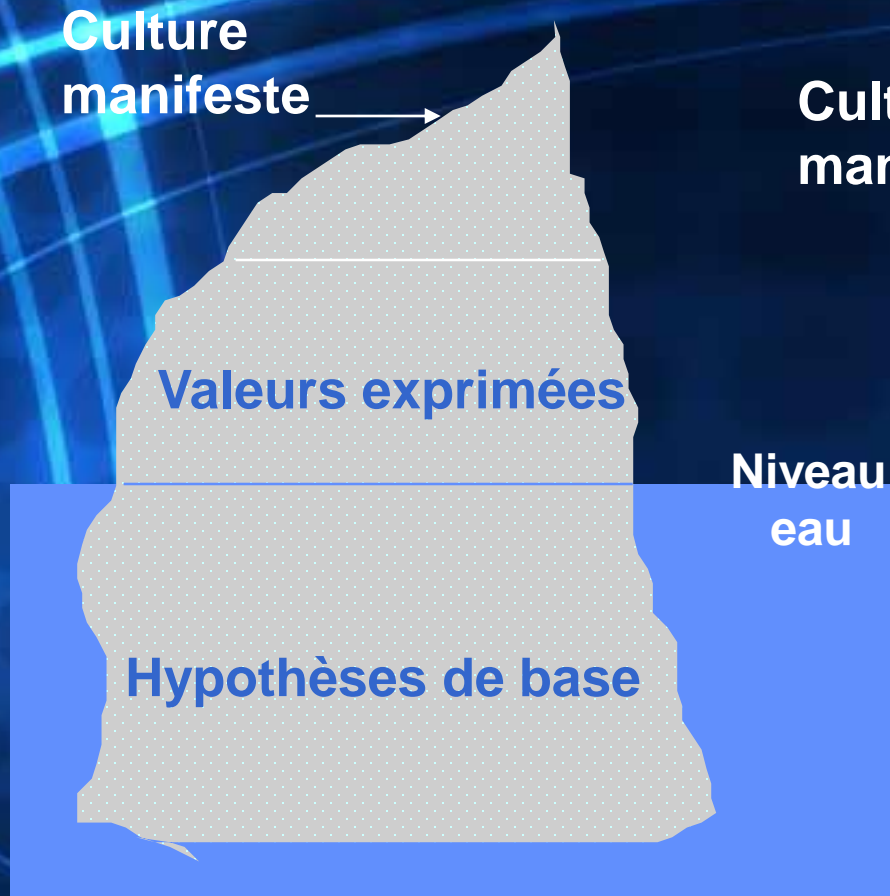
- Examen des statistiques et risques de santé en agriculture
- Qu'est-ce qui constitue une culture positive de santé et sécurité?
- Comment est-ce qu'on l'applique à l'agriculture?
- Relations entre la culture de SS et les risques portant sur la personne, les accidents et blessures
- Moteurs de changement en agriculture
- Résistance au changement en agriculture : Pourquoi est-ce que la cote de sécurité n'est pas meilleure?
- La culture changeante en agriculture



# Réfléchir sur quelques statistiques de santé et sécurité

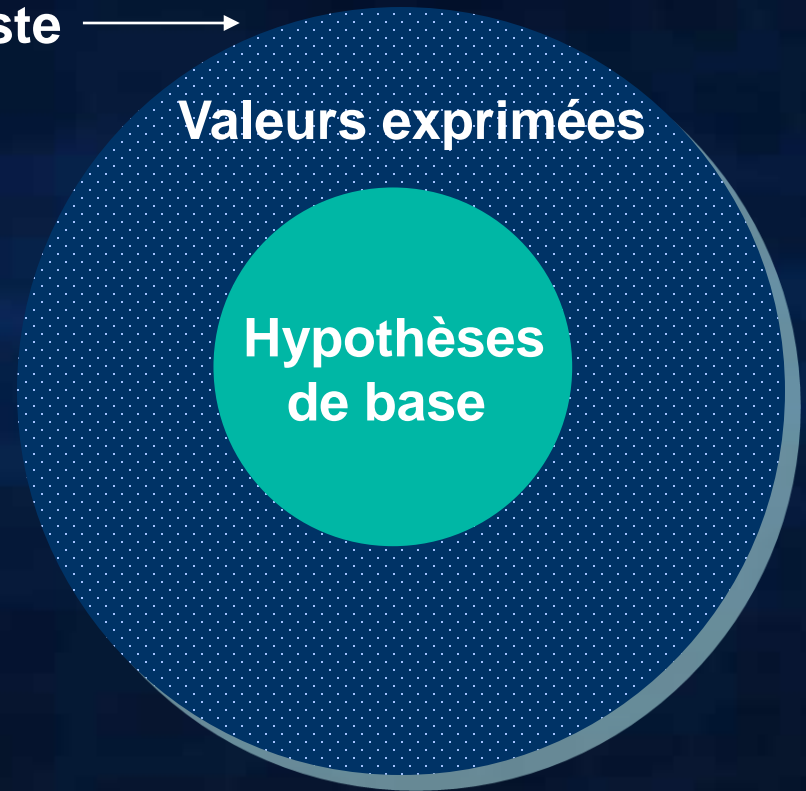
- 1 769 décès dans la période de 1990 à 2005, environ 121 par an pour la période de 1990 à 1997 et 100 par an pour la période de 1998 à 2005 – meilleur mais acceptable?
- Une proportion plus élevée de décès chez les personnes âgées et les jeunes enfants que leur pourcentage de la population;
- La plupart des décès se sont produits dans les champs, cours de ferme et fossés attenants (45%);
- 71% sont liés aux machines, 47.4% constitués de trois types de causes liées aux machines (renversement, écrasement et enchevêtrement);
- Les secteurs d'exploitation minière, d'agriculture et de construction industrielle comptent les niveaux les plus élevés d'accidents mortels – quelques statistiques suggèrent que les taux baissent plus rapidement dans les secteurs d'exploitation minière et de construction que dans l'agriculture.

# Niveaux de culture (Sathe)



*Iceberg*

Culture manifeste →



*Oignon*

# Quelles sont les caractéristiques d'une culture?

(Schein, 1992, 9-10)

- Des régularités de comportement observées quand les gens interagissent;
- Les normes de groupe;
- Les valeurs épousées;
- La philosophie formelle;
- Les règles du jeu;
- Le climat;
- Les compétences incorporées;
- Les habitudes de pensées, les modèles mentaux, et (ou) les paradigmes linguistiques;
- Les sens communs;
- Les « métaphores racines » ou symboles intégrants



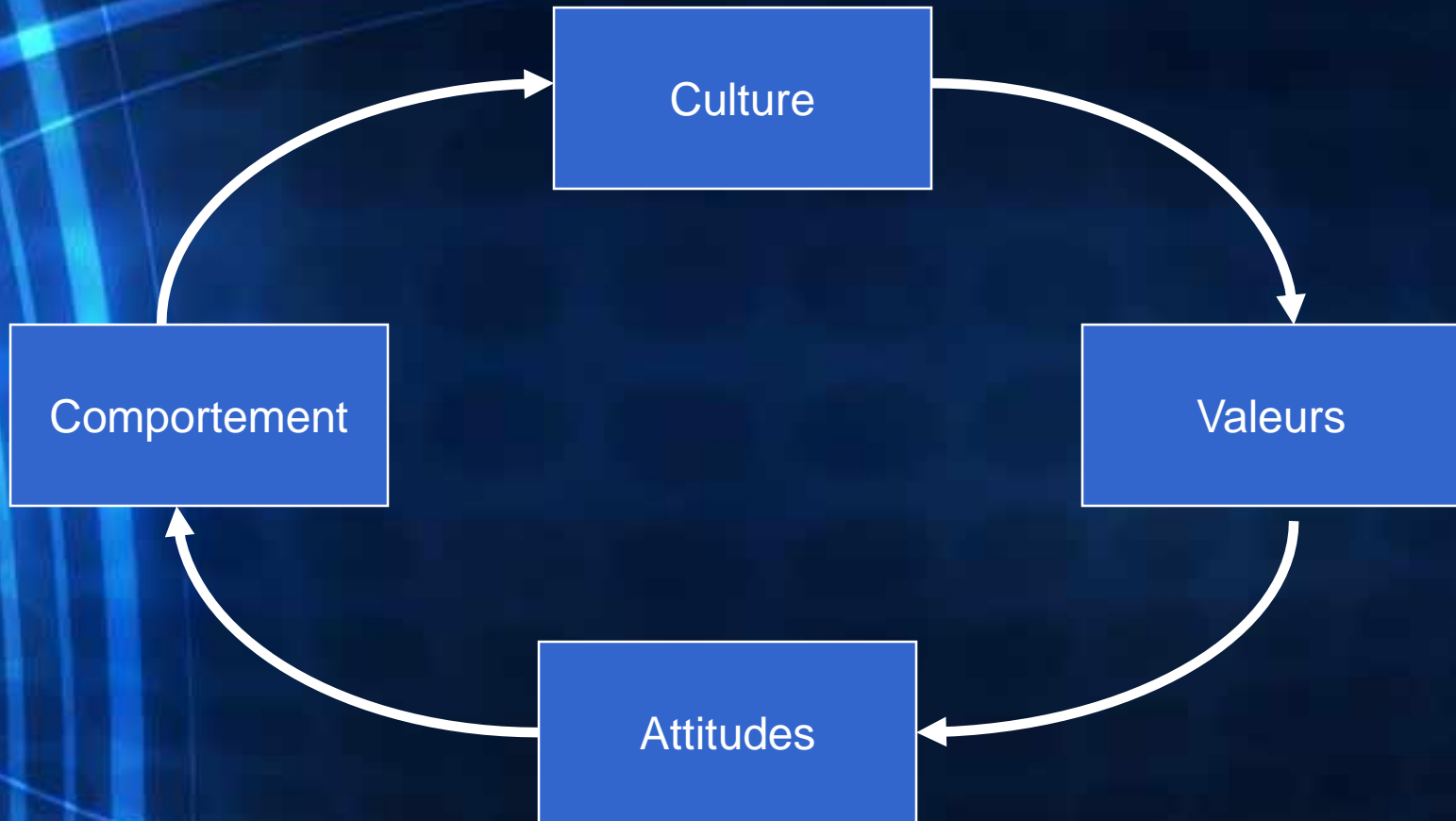
# La culture de sécurité

- Les accidents du travail dans les années 1980 tels que le réacteur nucléaire de Chernobyl, le déversement de pétrole de l'Exxon Valdez et la catastrophe d'Union Carbide en Inde ont imposé des questions sur la meilleure façon de réduire l'erreur humaine et d'améliorer les systèmes de santé et sécurité;
- Des statistiques récentes démontrent que la majorité des accidents sont dues aux comportements dangereux (85 %) et 15 % aux conditions dangereuses;
- Par conséquent, la question est devenue comment réduire les comportements dangereux et comment influencer ces comportements de la meilleure façon.

# **La culture de sécurité et le climat de sécurité**

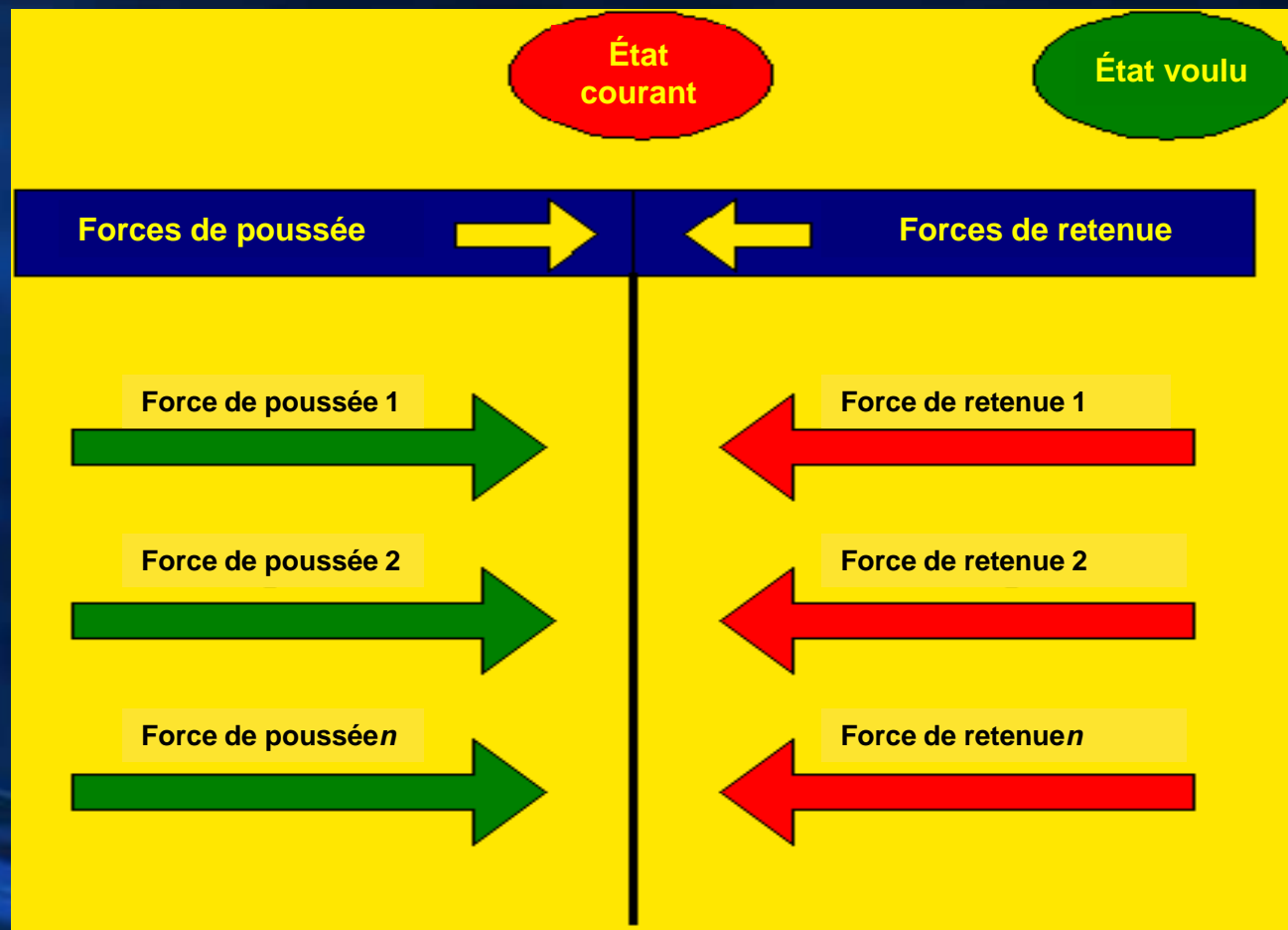
- Culture de sécurité - les perceptions partagées entre les gestionnaires (propriétaires et gestionnaires d'une ferme) et les employés (engagés) à l'égard de l'importance de la sécurité. (Clarke, 1999);
- Climat de sécurité – comment les gens considèrent la sécurité dans leur contexte de travail.

# L'influence de la culture sur le comportement et du comportement sur la culture





# Analyse des forces en présence



# Changer la culture de santé et sécurité

**Forces de poussée**

Un incident se produit pour accroître la visibilité d'un problème

Reconnaissance accrue des dangers en santé et sécurité

Règlements de santé et sécurité

Compréhension et acceptation des risques maîtrisables

Planifier:

Développer une culture positive compréhensive de santé et sécurité dans une exploitation agricole

Image « rustique » liée à l'agriculture

Manque de connaissances

Manque perçu de ressources

Pratique établie

**Forces retenue**

# Moteurs de changement en santé et sécurité dans l'agriculture

- Des menaces majeures en SS à l'égard des moteurs de changement
  - Les enfants dans des situations de travail dangereuses;
  - Le temps – la chaleur et le froid;
  - L'exposition aux produits chimiques;
  - Les blessures traumatiques;
  - Les maladies respiratoires;
  - La perte de l'ouïe;
  - Le cancer;
  - Les maladies infectieuses et de la peau
  - Les troubles musculo-squelettiques



## Comment peut-on augmenter les forces de poussée?

Un incident se produit pour accroître la visibilité d'un problème

Reconnaissance accrue des dangers en santé et sécurité

Règlements de santé et sécurité

Compréhension et acceptation des risques maîtrisables

- Sélection et embauche d'employés sensibles à la santé et sécurité;
- Formation et éducation;
- Établissement de politiques et pratiques positives en SS renforcées par des explications;
- Modelage de comportements appropriés;
- Affichage d'avis, de signalisation, etc.

## Comment peut-on réduire les forces de retenue?

- Modèles à émuler qu'on admire pour ses comportements corrects;
- Formation et éducation;
- Assurer que le bon équipement est disponible;
- Expliquer les changements dans la pratique établie.

Image  
« rustique » liée à  
l'agriculture

Manque de  
connaissances

Manque perçu de  
ressources

Pratique établie

# Les défis difficiles – comment les aborder?

- « Cela ne m'arrivera pas. »
- « Je l'ai fait comme ça toute ma vie. »
- « Qui êtes-vous pour me dire comment je dois faire les tâches? »
- « “Je trouve x désagréable à porter. » (respirateur, harnais, ceinture de sécurité, gants, vêtements de protection, etc.)
- « Je veux que mes petits-enfants développent un amour de la terre en partageant mon emploi avec eux (par ex., être passager dans un tracteur ou camion de foin, jouer près des bâtiments, etc.



# Résumé

- Les statistiques de santé et sécurité en agriculture présentent une image alarmante qui nécessite un changement axé.
- La plupart des incidents sont évitables avec des comportements appropriés et le bon équipement.
- Changer la culture est l'élément clé pour améliorer la santé et sécurité en agriculture.
- Changer la culture est difficile et nécessite une attention ciblée mais on peut le faire. Il y a plusieurs « points » où l'on peut apporter des changements pour renforcer les nouvelles attentes culturelles.
- Les améliorations dans d'autres industries dangereuses, par exemple l'exploitation minière et la construction, offrent de bons exemples d'une pratique améliorée.
- Les changements positifs peuvent avoir des bénéfices importants pour ceux qui sont à risque dans l'agriculture.

**Merci**

**Avez-vous des questions?**